

## 働きやすい職場環境づくり【介護と仕事の両立推進】

## 取組の実施状況

企業名	株式会社プライム・プラス			
所在地	東京都渋谷区神泉町 10-10 VORT 渋谷神泉 9F			
業種	情報通信業			
常用労働者数	8 人			
事業内容	ソフトウェア開発			
ホームページ	https://primeplus.co.jp/			
1 ニーズ調査				
①実施日	令和 6 年 1 月 19 日			
②方法	調査票を全従業員にグループウェアで配布			
③回収率	対象者（都内全従業員） 7 名のうち回収数 7 名 回収率 100%（回収数/対象者）			
④調査結果概要	<p>（調査により明らかになった課題）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・現在の従業員の介護状況、介護対象者の有無について 現在は、介護を経験している従業員はいない</li> <li>・今後の従業員の介護見込みについて 約 8 割の従業員が、今後の介護の可能性がある</li> <li>・就業規則、規程内の介護関係制度に関する認知状況について 約 8 割の従業員が、介護関連制度への認識がなかった</li> <li>・介護と仕事の両立に関する不安について 介護と仕事を両立したいと考えているが、7 割の従業員が仕事を続けられるか不安に思っている。</li> <li>・介護が続いた場合の望ましい働き方及び社内制度について 殆どの従業員が、介護休業や時短勤務などの支援制度を利用しつつ介護と仕事の両立を望んでいる</li> </ul>			
2 プロジェクトチームの設置及び運営状況				
①設置日	令和 6 年 1 月 19 日			
②メンバー	総計 2 名（うち都内勤務の従業員 2 名） （メンバー内訳）社長、相談員			
③運営状況	開催日	開催時間	検討内容	参加者数
	1 月 19 日	10 : 00 ~ 10 : 30	活動内容及びスケジュール確認	2 名
	1 月 23 日	9 : 30 ~ 10 : 00	調査結果擦合せ、取組案の検討	2 名
	月 日	: ~ :		名
3 策定した取組計画（内容及び取組時期）				
令和 6 年 3 月 ~ 定期的な個人面談の実施（年 1 回程度）				
令和 6 年 5 月 ~ 介護と仕事に関する研修の実施（年 1 回、もしくは入社時）				